

IPOTESI
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Costa Masnaga

ANNO 2013

A seguito della deliberazione n. _____ in data _____, con la quale la Giunta Comunale, ottenuto il parere dal Revisore dei Conti ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo integrativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, il giorno _____, alle ore _____, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Costa Masnaga.

Utilizzo delle risorse decentrate

Risorse aventi carattere di stabilità

Le risorse decentrate fisse per l'anno 2013 quantificate, in applicazione del l'art.31 del C.C.N.L., pari a **Euro 55.658,24** vengono utilizzate come segue:

per progressioni orizzontali già attribuite al 31.12.2012	€ 26.802,74
per indennità di comparto ex art.33 del ccnl del 2004	€ 9.062,99

Pertanto le risorse fisse che residuano ammontano a **€ 19.792,51**

Indennità di rischio

In applicazione dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 al seguente personale in condizione di continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un' indennità annua complessivamente determinata in **Euro 720,00**:

n.1 operario specializzato – Giardiniere Cat.B1	Euro 360,00
n.1 lavoratore tecnico manuale Cat.A5	Euro 360,00

Restano confermate le modalità applicative di cui al contratto decentrato del 2006.

Progressioni orizzontali

In riferimento a quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 30.07.2010, n.122, il quale dispone il blocco delle retribuzioni del personale per il triennio 2011,2012 e 2013, le progressioni orizzontali, anche dove assegnate nono potranno essere retribuite sino al l'anno 2014, si ritiene di non procedere all'attribuzione delle stesse.

Si conviene comunque che, a far data dal 2014 qualora consentito dalla normativa, i dipendenti che avranno maturato i requisiti sino all'anno 2011, 2013 e 2013, avranno priorità nella graduatoria delle progressioni orizzontali.

Indennità maneggio valori

Ai sensi dell'art.36 del ccnl del 14.9.2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, nominati con apposito atto amministrativo, compete una indennità giornaliera di euro 1,00.

n.1 Istruttore contabile – agente contabile consegnatario Euro 312,00

n.1 Istruttore contabile – agente contabile consegnatario Euro 312,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. **Pertanto il costo grava sul 2013 ammonta a Euro 624,00.**

Produttività e performance individuale

Settore amministrativo

Obiettivi:

- Aggiornamento regolamento " Volontario e Organizzazione" 2^ Giornata del ringraziamento"
- Predisposizione bandi di gara, gestione della gara, verifica capacità a contrarre aggiudicatario – adempimenti in materia di trasparenza
- Rifacimento della rete informatica interna e potenziamento del sito istituzionale dell'Ente anche per garantire maggiore trasparenza.

Criterio di renumerazione:

La produttività e performance individuale viene erogata sulla base del raggiungimento degli obiettivi come individuato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 12.12.2013 e nel rispetto dei sistemi di misurazione e valutazione stabiliti con deliberazione Giunta Comunale n. 96 del 21.11.2013.

Budget complessivo:

Il budget complessivo ammonta a € 4.773,00.

Settore economico finanziario

Obiettivi:

- Predisposizione regolamento "canone concessorio non ricognitorio"
- Recupero entrate anni precedenti mediante accertamenti e/o riscossione coattiva
- Rifacimento della rete informatica interna e potenziamento del sito istituzionale dell'Ente anche per garantire maggiore trasparenza.

Criterio di renumerazione:

La produttività e performance individuale viene erogata sulla base del raggiungimento degli obiettivi come individuato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 12.12.2013 e nel rispetto dei sistemi di misurazione e valutazione stabiliti con deliberazione Giunta Comunale n. 96 del 21.11.2013.

Budget complessivo:

Il budget complessivo ammonta a € 3.105,51.

Settore tecnico

Obiettivi:

- Mantenimento decoro urbano
- Acquisizione in via consensuale delle aree private per la realizzazione di lavori stradali in via Galilei
- Reperimento dati catastali, redazione perizia di stima, stipula del contratto.

Criterio di renumerazione:

La produttività e performance individuale viene erogata sulla base del raggiungimento degli obiettivi come individuato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 12.12.2013 e nel rispetto dei sistemi di misurazione e valutazione stabiliti con deliberazione Giunta Comunale n. 96 del 21.11.2013.

Budget complessivo:

Il budget complessivo ammonta a € 6.130,00.

Settore Polizia locale

Obiettivi:

- Sorveglianza del territorio mediante pattugliamento
- Disponibilità in occasione di manifestazioni di qualsiasi tipo organizzate dall'amministrazione Comunale e non.

Criterio di renumerazione:

La produttività e performance individuale viene erogata sulla base del raggiungimento degli obiettivi come individuato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 12.12.2013 e nel rispetto dei sistemi di misurazione e valutazione stabiliti con deliberazione Giunta Comunale n. 96 del 21.11.2013.

Budget complessivo:

Il budget complessivo ammonta a € 4.440,00.

Altre risorse variabili

Art. 15, comma 1, lett.K CCNL dell'1.4.1999:

Compensi censimento	€ 1.487,55
Incentivi progettazioni lavori pubblici	€ 8.372,54

Le risorse variabili ammontano a complessive € 9.860,09.

Orario flessibile

L'Amministrazione Comunale propone di confermare l'istituto della flessibilità dell'orario di lavoro, stabilendo a tempo indeterminato che la stessa è limitata a 5 minuti all'inizio dell'orario di lavoro.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro dei dipendenti è quello previsto dal contratto collettivo nazionale per n. 36 ore settimanali, con l'articolazione deliberata dalla Giunta Comunale n. 87 del 30.8.2005, che prevede il seguente orario per gli uffici comunali di via 25 Aprile n. 70, con esclusione del personale part-time e di quello non collocato nella sede:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30
- martedì e giovedì dalle ore 14,30 alle ore 18,00
- sabato dalle ore 8,30 alle ore 12,30.

Su richiesta dell'Amministrazione comunale i dipendenti della sede garantiscono la presenza per tutti i pomeriggi di n. 2 dipendenti a turno, affidando ai Responsabili dei Servizi l'organizzazione dei turni stessi.

Lavoro straordinario

Si premette che è principio generale consolidato che il lavoro straordinario reso da un dipendente pubblico può essere retribuito solo se è stato preventivamente autorizzato da parte del Responsabile del Servizio.

Vengono computati ai fini dello straordinario almeno n. **15** minuti di lavoro consecutivi prima e dopo l'orario di lavoro.

Dotazione di telefono mobile

Il seguente personale dovrà essere dotato di telefono mobile per effettuare e ricevere le chiamate di servizio **durante l'orario di lavoro** :

- n. 1 operaio specializzato – giardiniere- Cat.B1
- n.1 specialista vigilanza - cat. D3
- n.1 sottufficiale di vigilanza – cat.C5

I Responsabili dei rispettivi Servizi provvederanno alla verifica periodica del corretto utilizzo degli strumenti messi a disposizione.

Dichiarazione congiunta

Ai fini della predisposizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2013, si rinvia alla normativa vigente.

La delegazione trattante

La componente di parte pubblica

La RSU

Le Organizzazioni Sindacali