

N. 133 Registro proposte alla Giunta Comunale del 28.10.2010

porta all'approvazione della Giunta Comunale la proposta di deliberazione avente per oggetto: **"UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE E APPROVAZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO - ANNO 2010"**, nel testo che segue:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che

- l'art.31 del C.C.N.L. 22.01.2004 prevede che l'ente determini annualmente le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) a valere per l'anno 2010;

- che per dare attuazione alle disposizioni contenute nel ccnl occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne obiettivi e vincoli;

VISTO in particolare il comma 2, dell'articolo richiamato, in virtù del quale le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

CONSTATATO che in data 31 luglio 2009 è stato firmato il Ccnl dei dipendenti delle Autonomie locali per il biennio 2008/2009;

DATO atto che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate, come da allegato prospetto redatto dal Responsabile dei Servizi Economico Finanziari in Euro 55.658,24;

VISTO inoltre il comma 3 del medesimo articolo in virtù del quale le risorse decentrate sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 12 del 11.2.2004, con la quale si approvava la costituzione della delegazione di parte pubblica per la definizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo;

RITENUTO pertanto, necessario ed opportuno procedere alla quantificazione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2010 parte variabile, nel rispetto dei vincoli stabiliti dalla legge finanziaria 2009;

DATO atto che le risorse corrispondenti allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art.32 comma 7 destinate alla remunerazione esclusiva degli incarichi di alta professionalità di cui all'art.10, non vengono ricomprese né tra le risorse decentrate stabili, né tra quelle variabili (non sono infatti citate nei commi 2 e 3 dell'art.32);

VISTA la precedente deliberazione della Giunta Comunale n.124 del 07.10.2010 con la quale è stata predisposta una ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2010 da sottoporre alla trattativa con la RSu;

VISTO il verbale della riunione sindacale dei dipendenti svoltasi in data 18.10.2010;

VISTA la comunicazione del Sindaco relativamente al verbale sottoscritto dai rappresentanti della R.S.U in data 27.10.2010;

VISTA la direttiva dell'ARAN relativa all'illustrazione degli adempimenti da parte dei datori di lavoro in materia di contrattazione decentrata integrativa;

VISTO il parere del revisore del conto;

RITENUTO che la proposta di ipotesi di accordo in argomento è coerente con gli obiettivi e le priorità di questa Amministrazione Comunale;

VISTO l'art.48, comma 2, del T.U.E.L.

Con voti n. __favorevoli e n.__ contrari, espressi con le modalità e le forme di legge

DELIBERA

1. di procedere alla quantificazione delle risorse decentrate all'approvazione dell'ipotesi definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2010 come segue:

A. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;

Art.31 comma 2 ccnl 22.1.04 (GC. n.67 del 9.6.2004)	Euro 50.022,00
Art.4 comma 1 ccnl 9.5.06	Euro 2.356,80
Art.8 comma 2 ccnl 11.4.08	Euro 3.279,44
Totale risorse fisse	Euro 55.658,24

B. risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;

art. 15, comma 1, lett. k CCNL dell'1.4.1999:		
- compensi ISTAT per indagine forze di lavoro	Euro 335,24	
- compenso accertam. ICI	Euro 0	
- condoni	Euro 3.000,00	
- quote per la progettazione –Legge Merloni	Euro 7.200,00	
- fondo per la gestione dei cittadini comunitari	Euro 260,35	
Trattamenti Accessori		Euro 10.795,59
art. 15, comma 1, lett. e) CCNL dell'1.4.1999 (economie conseguenti alla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a parziale) abrogato dall'art.73 del DL 112/08	Euro	0
art.17 comma 5 del CCNL del 1999, (somme non attribuite nell'esercizio 2008)	Euro	988
art. 15, comma 1, lett. m) CCNL dell'1.4.1999 (economie rispetto straordinari Anno 2008)	Euro	358,58
Art. 4, comma 2, lett. a) CCNL dell'31.07.2009 (1,5% monte salari anno 2007)		0
Risorse variabili		Euro 12.142,17

2. di dichiarare l' ipotesi di accordo, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, coerente con gli obiettivi e le priorità di questa Amministrazione Comunale;
3. di approvare l'ipotesi di accordo come sopra indicata;
4. di dare atto che il contratto decentrato verrà trasmesso alla Corte dei Conti così come previsto dalle vigenti normative e pubblicato sul sito istituzionale del Comune secondo le modalità stabilite dalla legge dopo l'approvazione definitiva;
5. di quantificare in Euro 900,00 le risorse corrispondenti allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art.32 comma 7 destinate alla remunerazione esclusiva degli incarichi di alta professionalità di cui all'art.10, dando atto che non vengono ricomprese né tra le risorse decentrate stabili, né tra quelle variabili, non essendo citate nei commi 2 e 3 dell'art.32.

Il Sindaco
F.to dott. Umberto Bonacina

IPOTESI
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Costa Masnaga

ANNO 2010

A seguito della deliberazione n. 133 in data 28.10.2010, con la quale la Giunta Comunale, trascorsi 15 giorni senza rilievi dalla trasmissione dell'ipotesi di C.C.D.I. al Revisore dei Conti ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo integrativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, il giorno 11.11.2010, alle ore 11.00, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Costa Masnaga.

Utilizzo delle risorse decentrate

Risorse aventi carattere di stabilità

Le risorse decentrate fisse per l'anno 2010 quantificate, in applicazione del l'art.31 del C.C.N.L., pari a **Euro 55.658,24** vengono utilizzate come segue:

per progressioni orizzontali già attribuite al 31.12.2009	€ 24.995,62
per indennità di comparto ex art.33 del ccnl del 2004	€ 9.159,12

Pertanto le risorse fisse che residuano ammontano a	€ 21.503,50
Le risorse variabili ammontano ad	€ 4.681,82

totale a disposizione	€ 26.185,32

Indennità di rischio

In applicazione dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 al seguente personale in condizione di continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un' indennità annua complessivamente determinata in **Euro 720,00**:

n.1 lavoratore tecnico manuale con mansioni di custode cat A3	Euro 360,00
n.1 lavoratore tecnico manuale cat. A4	Euro 360,00

Restano confermate le modalità applicative di cui al contratto decentrato del 2006.

Nell'ambito delle risorse fisse sono finanziate le progressioni orizzontali di cui all'art.5 del sistema di classificazione del personale.

I. Progetto ordine pubblico, sorveglianza

Euro 3.076,08

Servizio Polizia Locale: si propone l'erogazione di fondi sul progetto relativo al pattugliamento serale, notturno e festivo nel periodo estivo ed assicurare l'ordine pubblico in occasione di manifestazioni nel corso di tutto l'anno, nonché rilevazione periodica della velocità in paese, prevedendo diversi interventi di servizio d'ordine e pattugliamento della durata di almeno 3 ore. Le date di effettuazione dei servizi andranno concordate con l'Amministrazione Comunale.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del Servizio da redigersi entro il 30 giorni dalla stipula del presente accordo sulla base dei servizi effettivamente realizzati.

I servizi verranno realizzati da parte delle seguenti figure professionali:

n.1 Specialista di vigilanza – cat.D3	€ 1.538,04
n.1 Sottufficiale di vigilanza – cat.C5	€ 1.538,04

II Progetto incentivo :manutenzione parchi.

Euro 2.632,29

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto di manutenzione delle aree verdi e smaltimento dei rifiuti vegetali, in aggiunta al normale carico di lavoro previsto.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 operatore tecnico manuale –Cat.A3 Ufficio lavori pubblici.

III Progetto incentivo :manutenzione aree verde pubblico

Euro 1.400,00

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto di manutenzione delle piazze comunali e dei cigli stradali, mediante pulizia delle aree a verde e taglio erba, per garantire la sicurezza della circolazione stradale, in aggiunta al normale carico di lavoro previsto.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 operatore tecnico manuale –Cat.A3 Ufficio lavori pubblici € 700,00.

n. 1 operatore tecnico manuale –Cat.A4 Ufficio lavori pubblici € 700,00

Altre risorse variabili

Art. 15, comma 1, lett.K CCNL dell'1.4.1999:

	€ 10.795,59
Condoni edilizi	€ 3.000,00
Compensi istat per indagine forze di lavoro	€ 335,24
Quote per la progettazione – Legge Merloni	€ 7.200,00
Fondo per la gestione dei cittadini comunitari	€ 260,35

Orario flessibile

L'Amministrazione Comunale propone di confermare l'istituto della flessibilità dell'orario di lavoro, stabilendo a tempo indeterminato che la stessa è limitata a 5 minuti all'inizio dell'orario di lavoro.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro dei dipendenti sino al 31.12.2010 è quello previsto dal contratto collettivo nazionale per n. 36 ore settimanali, con l'articolazione deliberata dalla Giunta Comunale n. 87 del 30.8.2005, che prevede il seguente orario per gli uffici comunali di via 25 Aprile n. 70, con esclusione del personale part-time e di quello non collocato nella sede:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30
- martedì e giovedì dalle ore 14,30 alle ore 18,00
- sabato dalle ore 8,30 alle ore 12,30.

Su richiesta dell'Amministrazione comunale i dipendenti della sede garantiscono la presenza per tutti i pomeriggi di n. 2 dipendenti a turno, affidando ai Responsabili dei Servizi l'organizzazione dei turni stessi.

Lavoro straordinario

Si premette che è principio generale consolidato che il lavoro straordinario reso da un dipendente pubblico può essere retribuito solo se è stato preventivamente autorizzato da parte del Responsabile del Servizio.

Vengono computati ai fini dello straordinario almeno n. **15** minuti di lavoro consecutivi prima e dopo l'orario di lavoro.

Dotazione di telefono mobile

Il seguente personale dovrà essere dotato di telefono mobile per effettuare e ricevere le chiamate di servizio durante l'orario di lavoro :

- n. 1 operatore tecnico manuale –Cat.A3 Ufficio lavori pubblici
- n.1 specialista vigilanza - cat. D3
- n.1 sottufficiale di vigilanza – cat.C5

I Responsabili dei rispettivi Servizi provvederanno alla verifica periodica del corretto utilizzo degli strumenti messi a disposizione.

Dichiarazione congiunta

Ai fini della predisposizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2010, si rinvia alla normativa vigente.

La delegazione trattante

La componente di parte pubblica

F.to dott. Mauro Bacchini

F.to Costanza Lorefice

F.to Isabella Colturi

La RSU

F.to Beatrice Giudici

F.to Manuela Nicolini

F.to Benedetto Donghi

Le Organizzazioni Sindacali
FP CISL Cerri
FP CGIL Carroccio