



COMUNE DI COSTA MASNAGA

PROVINCIA DI LECCO

www.comune.costamasnaga.lc.it

CAP 23845 - TEL 031-358981 - FAX 031-879022 - P.IVA 00603040130 - COD. FISC. 82002850137

IPOTESI

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Costa Masnaga

ANNO 2012

A seguito della deliberazione n. 113 in data 08.11.2012 con la quale la Giunta Comunale, trascorsi 15 giorni senza rilievi dalla trasmissione dell'ipotesi di C.C.D.I. al Revisore dei Conti ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo integrativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, il giorno 16.11.2012, alle ore 17.30, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Costa Masnaga.

Utilizzo delle risorse decentrate

Risorse aventi carattere di stabilità

Le risorse decentrate fisse per l'anno 2012 quantificate, in applicazione del l'art.31 del C.C.N.L., pari a **Euro 55.658,24** vengono utilizzate come segue:

per progressioni orizzontali già attribuite al 31.12.2011	€ 26.933,03
per indennità di comparto ex art.33 del ccnl del 2004	€ 8.795,47

Pertanto le risorse fisse che residuano ammontano a	€ 19.929,74
---	--------------------

totale a disposizione	€ 19.929,74
-----------------------	--------------------

Indennità di rischio

In applicazione dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 al seguente personale in condizione di continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un' indennità annua complessivamente determinata in **Euro 720,00**:

n. 1 operaio specializzato - Giardiniere Cat. B1	Euro 360,00
n.1 lavoratore tecnico manuale cat. A5	Euro 360,00

Restano confermate le modalità applicative di cui al contratto decentrato del 2006.



COMUNE DI COSTA MASNAGA

PROVINCIA DI LECCO

www.comune.costamasnaga.lc.it

CAP 23845 - TEL 031-358981 - FAX 031-879022 - P.IVA 00603040130 - COD. FISC. 82002850137

Nell'ambito delle risorse fisse sono finanziate le progressioni orizzontali di cui all'art.5 del sistema di classificazione del personale.

Progressioni orizzontali

In riferimento a quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge 30.7.2010, n. 122, il quale dispone il blocco delle retribuzioni del personale per il triennio 2011, 2012 e 2013, le progressioni orizzontali, anche dove assegnate, non potranno essere retribuite sino all'anno 2014, si ritiene di non procedere all'attribuzione delle stesse.

Si conviene comunque che, a far data dal 2014 qualora consentito dalla normativa, i dipendenti che avranno maturato i requisiti sino dall'anno 2011 e 2012, avranno priorità nella graduatoria delle progressioni orizzontali.

Le eventuali somme non utilizzate ma messe a disposizione per le progressioni costituiranno avanzo disponibile per la futura contrattazione.

Indennità maneggio valori

Ai sensi dell'art.36 del ccnl del 14.9.2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, nominati con apposito atto deliberativo, compete una indennità giornaliera di euro 1,00.

n.1 Istruttore contabile - agente contabile consegnatario Euro 312,00

n.1 Istruttore contabile - agente contabile consegnatario Euro 312,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. **Pertanto il costo grava sul 2012 ammonta a Euro 624,00.**

Indennità per specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art.36 del ccnl del 22.1.2004 al seguente personale delle categorie D, C, B, con responsabilità di procedimento vengono attribuite le seguenti indennità di responsabilità omnicomprensive; tale indennità comprende il compenso per il personale che svolge compiti di ufficiale di stato civile e di anagrafe, affidati con atto formale:

Cat. B n. 3 dipendenti	Euro 750,00	totale €	2.250,00
Cat. C. n. 9 dipendenti	Euro 850,00	totale €	7.650,00
Cat. D n. 3 dipendenti	Euro 950,00	totale €	2.850,00

Tale indennità ha un **costo per l'anno 2012 che ammonta a Euro 12.750,00**



COMUNE DI COSTA MASNAGA

PROVINCIA DI LECCO

www.comune.costamasnaga.lc.it

CAP 23845 - TEL 031-358981 - FAX 031-879022 - P.IVA 00603040130 - COD. FISC. 82002850137

Risorse destinate all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Ai sensi dell'art.31 comma 3 del ccnl del 2004, le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità sono determinate annualmente e ai sensi del combinato disposto dell'art.15 e dell'art.17 del ccnl del 1.4.1999 vanno destinate all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi mediante la realizzazione di progetti di produttività. Si dà atto che come risulta dal prospetto allegato B) i progetti che con il presente atto si approvano sono finanziati con le residue risorse aventi carattere di stabilità.

Fatto salvo quanto specificamente indicato nei progetti di produttività, in via generale, l'erogazione delle somme verrà disposta previa valutazione del raggiungimento dell'obiettivo resa dal Responsabile del Servizio di competenza da effettuarsi entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, mediante utilizzo delle schede di valutazione. L'importo spettante per il raggiungimento dell'obiettivo verrà corrisposto nella misura del 100% in caso di giudizio di "efficace", con una riduzione del 40% in caso di giudizio di "parzialmente efficace" e con riduzione del 70% nel caso di giudizio di "non efficace".

I compensi in argomento verranno corrisposti entro 30 giorni dalla valutazione dei Responsabili

Nel rispetto dell'art.37 del ccnl del 2004 i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi mediante la realizzazione di progetti di produttività devono essere corrisposti soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, pertanto non è prevista l'erogazione di acconti.

PROGETTI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

I. Progetto ordine pubblico, sorveglianza

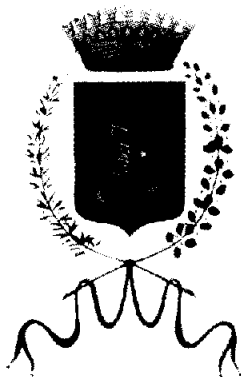
Euro 2.400,00

Servizio Polizia Locale: si propone l'erogazione di fondi sul progetto relativo al pattugliamento serale, notturno e festivo nel periodo estivo ed assicurare l'ordine pubblico in occasione di manifestazioni nel corso di tutto l'anno, nonché rilevazione periodica della velocità in paese, prevedendo diversi interventi di servizio d'ordine e pattugliamento secondo i servizi assegnati dall'Amministrazione Comunale.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del Servizio da redigersi entro il 30 giorni dalla stipula del presente accordo sulla base dei servizi effettivamente realizzati.

I servizi verranno realizzati da parte delle seguenti figure professionali:

n.1 Specialista di vigilanza - cat.D3	€ 1.500,00
n.1 Sottufficiale di vigilanza - cat.C5	€ 900,00



COMUNE DI COSTA MASNAGA

PROVINCIA DI LECCO

www.comune.costamasnaga.lc.it

CAP 23845 - TEL 031-358981 - FAX 031-879022 - P.IVA 00603040130 - COD. FISC. 82002850137

II Progetto incentivo :manutenzione parchi.

Euro 2.954,00

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto di manutenzione delle aree verdi e smaltimento dei rifiuti vegetali, in aggiunta al normale carico di lavoro previsto. Progetto di manutenzione delle piazze comunali e dei cigli stradali, mediante pulizia delle aree a verde e taglio erba, per garantire la sicurezza della circolazione stradale, in aggiunta al normale carico di lavoro previsto

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 Operaio specializzato giardiniere -Cat.B1 Ufficio lavori pubblici. Euro 2.204,00

n. 1 Operaio - Cat.A5 Ufficio lavori pubblici Euro 750,00

VII Progetto incentivo :ufficio tecnico

Euro 481,74

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto per l'ufficio tecnico relativamente alla pubblicazione della nuova strumentazione urbanistica sul sito del Comune dopo la loro approvazione. Il progetto viene effettuato in aggiunta al normale carico di lavoro previsto.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 Collaboratore Professionale -Cat.C1 Ufficio Tecnico

Altre risorse variabili

Art. 15, comma 1, lett.K CCNL dell'1.4.1999: € 14.757,62

Compensi istat per censimento € 3.717,75

Quote per la progettazione - Legge Merloni € 8.000,00

Quote per Pianificazione urbanistica € 3.039,87



COMUNE DI COSTA MASNAGA

PROVINCIA DI LECCO

www.comune.costamasnaga.lc.it

CAP 23845 - TEL 031-358981 - FAX 031-879022 - P.IVA 00603040130 - COD. FISC. 82002850137

Orario flessibile

L'Amministrazione Comunale propone di confermare l'istituto della flessibilità dell'orario di lavoro, stabilendo a tempo indeterminato che la stessa è limitata a 5 minuti all'inizio dell'orario di lavoro.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro dei dipendenti è quello previsto dal contratto collettivo nazionale per n. 36 ore settimanali, con l'articolazione deliberata dalla Giunta Comunale n. 87 del 30.8.2005, che prevede il seguente orario per gli uffici comunali di via 25 Aprile n. 70, con esclusione del personale part-time o casi particolari e di quello non collocato nella sede:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30
- martedì e giovedì dalle ore 14,30 alle ore 18,00
- sabato dalle ore 8,30 alle ore 12,30.

Su richiesta dell'Amministrazione comunale i dipendenti della sede garantiscono la presenza per tutti i pomeriggi di n. 2 dipendenti a turno, affidando ai Responsabili dei Servizi l'organizzazione dei turni stessi.

Lavoro straordinario

Si premette che è principio generale consolidato che il lavoro straordinario reso da un dipendente pubblico può essere retribuito solo se è stato preventivamente autorizzato da parte del Responsabile del Servizio.

Vengono computati ai fini dello straordinario almeno n. **15** minuti di lavoro consecutivi prima e dopo l'orario di lavoro.

Dotazione di telefono mobile

Il seguente personale dovrà essere dotato di telefono mobile per effettuare e ricevere le chiamate di servizio durante l'orario di lavoro:

- n. 1 Operaio specializzato - giardiniere - Cat.B1 Ufficio lavori pubblici
- n.1 specialista vigilanza - cat. D3
- n.1 sottufficiale di vigilanza - cat.C5

I Responsabili dei rispettivi Servizi provvederanno alla verifica periodica del corretto utilizzo degli strumenti messi a disposizione.

Dichiarazione congiunta

Ai fini della predisposizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2012, si rinvia alla normativa vigente.

La delegazione trattante

La componente di parte pubblica

La RSU

Le Organizzazioni Sindacali