

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 08/11/2012

Numero 113

Oggetto: **C.C.D. 2012. Atto di indirizzo per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata. Quantificazione delle risorse.**

L'anno duemiladieci addì **otto** mese **novembre** di alle **ore 19.00** nella sede Comunale.

Previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e nei termini di legge si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

		Presenti	Assenti
1 BONACINA UMBERTO PRIMO	Sindaco	X	
2. ANZANI BRUNO	Vice Sindaco	X	
3. CAZZANIGA ANNA	Assessore	X	
4. COLOMBO ANASTASIO	Assessore	X	
5. CORBETTA MAURIZIO	Assessore	X	
6. COLOMBO LUIGINO	Assessore	X	
7.CATTANEO LIVIO	Assessore	X	

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, dott. Mauro Bacchini.

Assume la presidenza il Sindaco, dott. Umberto Bonacina e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

Publicata il

Inviata ai Capigruppo Consiliari: elenco n.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 08/11/2012

OGGETTO: C.C.D. 2012. Atto di indirizzo per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata. Quantificazione delle risorse..

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. **113** relativa all'oggetto;

RILEVATO che sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, allegati;

CON VOTAZIONE unanime, favorevole, espressa con le forme e le modalità di legge

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa nel testo che si allega al presente provvedimento;
2. di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari;
3. di dichiarare, con successiva, separata ed unanime votazione, espressa per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

N. 113 Registro proposte alla Giunta Comunale del 08/11/2012

porta all'approvazione della Giunta Comunale la proposta di deliberazione avente per oggetto: **"C.C.D. 2012. Atto di indirizzo per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata. Quantificazione delle risorse."**, nel testo che segue:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che

- l'art.31 del C.C.N.L. 22.01.2004 prevede che l'ente determini annualmente le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) a valere per l'anno 2012;

- che per dare attuazione alle disposizioni contenute nel ccnl occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne obiettivi e vincoli;

VISTO in particolare il comma 2, dell'articolo richiamato, in virtù del quale le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

CONSTATATO che in data 31 luglio 2009 è stato firmato il Ccnl dei dipendenti delle Autonomie locali per il biennio 2008/2009;

DATO atto che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate, come da allegato prospetto redatto dal Responsabile dei Servizi Economico Finanziari in Euro 55.658,24;

VISTO inoltre il comma 3 del medesimo articolo in virtù del quale le risorse decentrate sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 12 del 11.2.2004, con la quale si approvava la costituzione della delegazione di parte pubblica per la definizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo;

RITENUTO pertanto, necessario ed opportuno procedere alla quantificazione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2012, nel rispetto dei vincoli stabiliti dal D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni in Legge n. 122/2010;

DATO atto che le risorse corrispondenti allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art.32 comma 7 destinate alla remunerazione esclusiva degli incarichi di alta professionalità di cui all'art.10, non vengono ricomprese né tra le risorse decentrate stabili, né tra quelle variabili (non sono infatti citate nei commi 2 e 3 dell'art.32);

VISTA la direttiva dell'ARAN relativa all'illustrazione degli adempimenti da parte dei datori di lavoro in materia di contrattazione decentrata integrativa;

VISTO il parere del revisore del conto;

RITENUTO che la proposta di ipotesi di accordo in argomento è coerente con gli obiettivi e le priorità di questa Amministrazione Comunale;

VISTO l'art.48, comma 2, del T.U.E.L.

Con voti n. __favorevoli e n.__ contrari, espressi con le modalità e le forme di legge

DELIBERA

1. di procedere alla quantificazione delle risorse decentrate ed all'approvazione dell'ipotesi definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012 come segue:

A. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;

Art.31 comma 2 ccnl 22.1.04 (GC. n.67 del 9.6.2004)	Euro 50.022,00
Art.4 comma 1 ccnl 9.5.06	Euro 2.356,80
Art.8 comma 2 ccnl 11.4.08	Euro 3.279,44
Totale risorse fisse	Euro 55.658,24

B. risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;

art. 15, comma 1, lett. k CCNL dell'1.4.1999:		
- compensi ISTAT per censimento	Euro 3.717,75	
- quote per la progettazione –Legge Merloni	Euro 8.000,00	
- quote per pianificazione urbanistica	Euro 3.039,87	
Trattamenti Accessori		Euro 14.757,62
art. 15, comma 1, lett. e) CCNL dell'1.4.1999 (economie conseguenti alla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a parziale) abrogato dall'art.73 del DL 112/08	Euro	0
art.17 comma 5 del CCNL del 1999, (somme non attribuite nell'esercizio 2009)	Euro	0
art. 15, comma 1, lett. m) CCNL dell'1.4.1999 (economie rispetto straordinari Anno 2008)	Euro	0
Art. 4, comma 2, lett. a) CCNL dell'31.07.2009 (1,5% monte salari anno 2007)		0
Risorse variabili		Euro 14.757,62

2. di dichiarare l' ipotesi di accordo, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, coerente con gli obiettivi e le priorità di questa Amministrazione Comunale;

3. di approvare l'ipotesi di accordo come sopra indicata;

4. di dare atto che il contratto decentrato verrà trasmesso alla Corte dei Conti così come previsto dalle vigenti normative e pubblicato sul sito istituzionale del Comune secondo le modalità stabilite dalla legge dopo l'approvazione definitiva;

5. di quantificare in Euro 900,00 le risorse corrispondenti allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art.32 comma 7 destinate alla remunerazione esclusiva degli incarichi di alta professionalità di cui all'art.10, dando atto che non vengono ricomprese né tra le risorse decentrate stabili, né tra quelle variabili, non essendo citate nei commi 2 e 3 dell'art.32.

Il Sindaco
F.to dott. Umberto Bonacina

IPOTESI
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Costa Masnaga

ANNO 2012

A seguito della deliberazione n. _____ in data _____, con la quale la Giunta Comunale, trascorsi 15 giorni senza rilievi dalla trasmissione dell'ipotesi di C.C.D.I. al Revisore dei Conti ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo integrativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, il giorno _____, alle ore _____, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Costa Masnaga.

Utilizzo delle risorse decentrate

Risorse aventi carattere di stabilità

Le risorse decentrate fisse per l'anno 2012 quantificate, in applicazione del l'art.31 del C.C.N.L., pari a **Euro 55.658,24** vengono utilizzate come segue:

per progressioni orizzontali già attribuite al 31.12.2011	€ 26.933,03
per indennità di comparto ex art.33 del ccnl del 2004	€ 8.795,47

Pertanto le risorse fisse che residuano ammontano a	€ 19.929,74

totale a disposizione	€ 19.929,74

Indennità di rischio

In applicazione dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 al seguente personale in condizione di continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un' indennità annua complessivamente determinata in **Euro 720,00**:

n. 1 operaio specializzato – Giardiniere Cat. B1	Euro 360,00
n.1 lavoratore tecnico manuale cat. A5	Euro 360,00

Restano confermate le modalità applicative di cui al contratto decentrato del 2006.

Nell'ambito delle risorse fisse sono finanziate le progressioni orizzontali di cui all'art.5 del sistema di classificazione del personale.

Progressioni orizzontali

In riferimento a quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge 30.7.2010, n. 122, il quale dispone il blocco delle retribuzioni del personale per il triennio 2011, 2012 e 2013, le progressioni orizzontali, anche dove assegnate, non potranno essere retribuite sino all'anno 2014, si ritiene di non procedere all'attribuzione delle stesse.

Si conviene comunque che, a far data dal 2014 qualora consentito dalla normativa, i dipendenti che avranno maturato i requisiti sino dall'anno 2011 e 2012, avranno priorità nella graduatoria delle progressioni orizzontali.

Le eventuali somme non utilizzate ma messe a disposizione per le progressioni costituiranno avanzo disponibile per la futura contrattazione.

Indennità maneggio valori

Ai sensi dell'art.36 del ccnl del 14.9.2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, nominati con apposito atto deliberativo, compete una indennità giornaliera di euro 1,00.

n.1 Istruttore contabile – agente contabile consegnatario Euro 312,00

n.1 Istruttore contabile – agente contabile consegnatario Euro 312,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. **Pertanto il costo grava sul 2012 ammonta a Euro 624,00.**

Indennità per specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art.36 del ccnl del 22.1.2004 al seguente personale delle categorie D, C, B, con responsabilità di procedimento vengono attribuite le seguenti indennità di responsabilità omnicomprensive; tale indennità comprende il compenso per il personale che svolge compiti di ufficiale di stato civile e di anagrafe, affidati con atto formale:

Cat. B n. 3 dipendenti	Euro 750,00	totale	€ 2.250,00
Cat. C. n. 9 dipendenti	Euro 850,00	totale	€ 7.650,00
Cat. D n. 3 dipendenti	Euro 950,00	totale	€ 2.850,00

Tale indennità ha un **costo per l'anno 2012 che ammonta a Euro 12.750,00**

Risorse destinate all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Ai sensi dell'art.31 comma 3 del ccnl del 2004, le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità sono determinate annualmente e ai sensi del combinato disposto dell'art.15 e dell'art.17 del ccnl del 1.4.1999 vanno destinate all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi mediante la realizzazione di progetti di produttività. Si dà atto che come risulta dal prospetto allegato B) i progetti che con il presente atto si approvano sono finanziati con le residue risorse aventi carattere di stabilità.

Fatto salvo quanto specificamente indicato nei progetti di produttività, in via generale, l'erogazione delle somme verrà disposta previa valutazione del raggiungimento dell'obiettivo resa dal Responsabile del Servizio di competenza da effettuarsi entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, mediante utilizzo delle schede di valutazione. L'importo spettante per il raggiungimento dell'obiettivo verrà corrisposto nella misura del 100% in caso di giudizio di "efficace", con una riduzione del 40% in caso di giudizio di "parzialmente efficace" e con riduzione del 70% nel caso di giudizio di "non efficace".

I compensi in argomento verranno corrisposti entro 30 giorni dalla valutazione dei Responsabili

Nel rispetto dell'art.37 del ccnl del 2004 i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi mediante la realizzazione di progetti di produttività devono essere corrisposti soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, pertanto non è prevista l'erogazione di acconti.

PROGETTI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

I. Progetto ordine pubblico, sorveglianza

Euro 2.400,00

Servizio Polizia Locale: si propone l'erogazione di fondi sul progetto relativo al pattugliamento serale, notturno e festivo nel periodo estivo ed assicurare l'ordine pubblico in occasione di manifestazioni nel corso di tutto l'anno, nonché rilevazione periodica della velocità in paese, prevedendo diversi interventi di servizio d'ordine e pattugliamento secondo i servizi assegnati dall'Amministrazione Comunale.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del Servizio da redigersi entro il 30 giorni dalla stipula del presente accordo sulla base dei servizi effettivamente realizzati.

I servizi verranno realizzati da parte delle seguenti figure professionali:

n.1 Specialista di vigilanza – cat.D3	€ 1.500,00
n.1 Sottufficiale di vigilanza – cat.C5	€ 900,00

II Progetto incentivo :manutenzione parchi.

Euro 2.954,00

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto di manutenzione delle aree verdi e smaltimento dei rifiuti vegetali, in aggiunta al normale carico di lavoro previsto. Progetto di manutenzione delle piazze comunali e dei cigli stradali, mediante pulizia delle aree a verde e taglio erba, per garantire la sicurezza della circolazione stradale, in aggiunta al normale carico di lavoro previsto

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 Operaio specializzato giardiniere –Cat.B1 Ufficio lavori pubblici.	Euro 2.204,00
n. 1 Operaio – Cat.A5 Ufficio lavori pubblici	Euro 750,00

VII Progetto incentivo :ufficio tecnico

Euro 481,74

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto per l'ufficio tecnico relativamente alla pubblicazione della nuova strumentazione urbanistica sul sito del Comune dopo la loro approvazione. Il progetto viene effettuato in aggiunta al normale carico di lavoro previsto.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 Collaboratore Professionale –Cat.C1 Ufficio Tecnico
--

Altre risorse variabili

Art. 15, comma 1, lett.K CCNL dell'1.4.1999:	€ 14.757,62
Compensi istat per censimento	€ 3.717,75
Quote per la progettazione – Legge Merloni	€ 8.000,00
Quote per Pianificazione urbanistica	€ 3.039,87

Orario flessibile

L'Amministrazione Comunale propone di confermare l'istituto della flessibilità dell'orario di lavoro, stabilendo a tempo indeterminato che la stessa è limitata a 5 minuti all'inizio dell'orario di lavoro.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro dei dipendenti è quello previsto dal contratto collettivo nazionale per n. 36 ore settimanali, con l'articolazione deliberata dalla Giunta Comunale n. 87 del 30.8.2005, che prevede il seguente orario per gli uffici comunali di via 25 Aprile n. 70, con esclusione del personale part-time o casi particolari e di quello non collocato nella sede:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30
- martedì e giovedì dalle ore 14,30 alle ore 18,00
- sabato dalle ore 8,30 alle ore 12,30.

Su richiesta dell'Amministrazione comunale i dipendenti della sede garantiscono la presenza per tutti i pomeriggi di n. 2 dipendenti a turno, affidando ai Responsabili dei Servizi l'organizzazione dei turni stessi.

Lavoro straordinario

Si premette che è principio generale consolidato che il lavoro straordinario reso da un dipendente pubblico può essere retribuito solo se è stato preventivamente autorizzato da parte del Responsabile del Servizio.

Vengono computati ai fini dello straordinario almeno n. **15** minuti di lavoro consecutivi prima e dopo l'orario di lavoro.

Dotazione di telefono mobile

Il seguente personale dovrà essere dotato di telefono mobile per effettuare e ricevere le chiamate di servizio durante l'orario di lavoro :

- n. 1 Operaio specializzato – giardiniere –Cat.B1 Ufficio lavori pubblici
- n.1 specialista vigilanza - cat. D3
- n.1 sottufficiale di vigilanza – cat.C5

I Responsabili dei rispettivi Servizi provvederanno alla verifica periodica del corretto utilizzo degli strumenti messi a disposizione.

Dichiarazione congiunta

Ai fini della predisposizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2012, si rinvia alla normativa vigente.

La delegazione trattante

La componente di parte pubblica

La RSU

Le Organizzazioni Sindacali

**ALLEGATO A ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 113 DEL
REGISTRO PROPOSTE ALLA GIUNTA COMUNALE DEL 08/11/2012**

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto **“C.C.D. 2012. Atto di indirizzo per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata. Quantificazione delle risorse.”** Ai sensi dell'art. 49, comma 1, della Legge n. 267/2000, si esprimono i seguenti pareri:

**PARERE TECNICO
UFFICIO AMMINISTRATIVO**

esaminata la proposta di deliberazione in oggetto e la documentazione a corredo della stessa si esprime **PARERE FAVOREVOLE**, nei limiti delle proprie competenze, per quanto attiene la regolarità tecnica in ordine alla proposta di deliberazione in oggetto.

Costa Masnaga, 29/10/2012

Il responsabile del servizio

F.to Isabella Colturi

**PARERE TECNICO
UFFICIO TECNICO CONTABILE**

esaminata la proposta di deliberazione in oggetto e la documentazione a corredo della stessa si esprime **PARERE FAVOREVOLE**, nei limiti delle proprie competenze, per quanto attiene la regolarità tecnica e contabile in ordine alla proposta di deliberazione in oggetto.

Costa Masnaga, 29/10/2012

Il responsabile del servizio

F.to Costanza Lorefice

Deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 08/11/2012

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Umberto Bonacina

L'Assessore Anziano
F.to Anna Cazzaniga

Il Segretario Comunale
F.to dott. Mauro Bacchini

Il sottoscritto Segretario certifica che copia del presente verbale sarà affissa all'Albo Pretorio nel giorno _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Costa Masnaga, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Mauro Bacchini

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Mauro Bacchini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, ai sensi dell'art.134 comma 3 del TU n.267 del 2000, diviene esecutiva trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione.

Eventuali ricorsi e/o opposizioni saranno oggetto di specifica annotazione.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Mauro Bacchini