

RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IN DATA 15.03.2012.

L'ipotesi di contratto in argomento contiene esclusivamente disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo.

La produttività, i criteri contenuti nel sistema di valutazione, prevedono una selettività e differenziazione legata alla valutazione delle prestazioni e condizionata alla verifica puntuale del raggiungimento dell'obiettivo sottoposto all'analisi del nucleo di valutazione.

L'ipotesi di contratto decentrato del 15.03.2012 si qualifica come segue:

- ✓ **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2011;
- ✓ **Compatibilità economico finanziaria:** è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili: nessuna risorsa stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa.
- ✓ **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** la quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni previsti dal contratto nazionale e dai vincoli derivanti dalla legge. La destinazione comprende infatti esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.
- ✓ **Finalizzazione teleologica della contrattazione a merito e produttività con selettività degli incentivi:** i criteri per gli istituti relativi alle destinazioni variabili contrattati sono impostati su questi principi ed escludono qualsiasi forma di automatismo rispettando il principio di corresponsività, selettività e di ottimizzazione della produttività.
- ✓ **Per quanto riguarda il procedimento di contrattazione decentrata** si rilevano i seguenti aspetti richiamati dalla riforma e la cui conformità è verificata:

1. Relazione tecnico finanziaria ed illustrativa:

Nel rispetto della circolare n. 7/2010 il contratto decentrato è stato corredato di una relazione tecnico finanziaria e della presente relazione illustrativa che vengono sottoposte al revisore dei conti, sulla base delle quali lo stesso revisore può verificare la congruità delle risorse e delle modalità di destinazione ivi contenute.

Le relazioni verranno pubblicate nel sito dell'Ente nella sezione "contratto decentrato dipendenti" come previsto dal comma 4 dell'art. 40 bis del d.lgs n. 165 ed inviate all'Aran unitamente al contratto.

2. Sistema dei controlli.

Il contratto collettivo decentrato è conforme alle disposizioni in vigore relativamente all'attività di controllo di tipo contabile e di compatibilità del bilancio e di rispetto delle varie norme sulle modalità di costituzione dei fondi.

3. Sanzioni in caso di clausole nulle

Non si rilevano clausole nulle dell'ipotesi del contratto integrativo decentrato del 15.03.2012 che possono dare adito a contestazioni di nullità.

L'ipotesi risulta coerente e rispettosa delle disposizioni della riforma sotto il profilo della documentazione e dei controlli.

Quindi non si rilevano parti dell'accordo negoziale suscettibili di essere colpite dalla sanzione dell'inapplicabilità e dell'obbligo di recupero nella sessione negoziale successiva.

4. Pubblicazioni e comunicazioni sulla contrattazione integrativa.

I contratti decentrati integrativi vengono pubblicati in modo permanente sul sito dell'istituzione, sezione "Contratto decentrato dipendenti" e sono trasmessi all'Aran. I documenti pubblicati e trasmessi sono i seguenti:

- Contratto decentrato integrativo sottoscritto
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

- Parere del revisore dei conti
- Schede informative n. 2 e tabella n. 15 del conto conto annuale che verranno trasmesse al Ministero dell'Economia ai fini della trasmissione alla Corte dei Conti ex art. 67 D.L. n.112/2008 tramite il sistema Sico.

Il contratto decentrato integrativo sottoscritto rispetta tutte le prescrizioni di applicazione.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
F.to dott. Mauro Bacchini

QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA FONDO DIPENDENTI ANNO 2011

Con la deliberazione della Giunta Comunale n.58 del 05.05.2011 l'Amministrazione ha fornito indirizzi alla Delegazione trattante per l'utilizzo del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività per l'anno 2011 ed ha preso atto ed ha approvato la quantificazione dello stesso da parte del Responsabile del servizio finanziario.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 08.03.2012 è stato rideterminato il fondo per l'anno 2011, relativamente ai compensi ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett.k CCNI dell'1.4.1999 -trattamenti accessori, ed è stato approvato definitivamente.

L'ammontare del fondo approvato risulta essere:

A. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;

Art.31 comma 2 ccnl 22.1.04 (GC. n.67 del 9.6.2004)	Euro 50.022,00
Art.4 comma 1 ccnl 9.5.06	Euro 2.356,80
Art.8 comma 2 ccnl 11.4.08	Euro 3.279,44
Totale risorse fisse	Euro 55.658,24

B. risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;

Art. 15 comma 1 lett.K CCNL dell'1.4.1999:

- compensi ISTAT per indagine forze di lavoro Euro 164,16		
- quote per la progettazione -Legge Merloni Euro 8.000,00		
- fondo per la gestione dei cittadini comunitari Euro 815,06		
Trattamenti Accessori		Euro 8.979,22
art. 15, comma 1, lett. e) CCNL dell'1.4.1999 (economie conseguenti alla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a parziale) abrogato dall'art.73 del DL 112/08	Euro	0

art.17 comma 5 del CCNL del 1999, (somme non attribuite nell'esercizio 2009)	Euro	0
art. 15, comma 1, lett. m) CCNL dell'1.4.1999 (economie rispetto straordinari Anno 2008)	Euro	0
Art. 4, comma 2, lett. a) CCNL dell'31.07.2009 (1,5% monte salari anno 2007)		0
Risorse variabili		Euro 0

Le risorse decentrate fisse per l'anno 2011 quantificate, in applicazione dell'art.31 del C.C.N.L., pari a **Euro 55.658,24** vengono utilizzate come segue:

per progressioni orizzontali già attribuite al 31.12.2010	€ 26.933,03
per indennità di comparto ex art.33 del ccnl del 2004	€ 8.795,47

Pertanto le risorse fisse che residuano ammontano a	€ 19.929,74

totale a disposizione	€ 19.929,74

Indennità di rischio

In applicazione dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 al seguente personale in condizione di continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un' indennità annua complessivamente determinata in Euro 720,00:

n.1 lavoratore con mansioni di custode cat A3 mesi 6	Euro 180,00
n.1 operaio specializzato – Giardiniere Cat. B1 mesi 6	Euro 180,00
n.1 lavoratore tecnico manuale cat. A4	Euro 360,00

Restano confermate le modalità applicative di cui al contratto decentrato del 2006.

Progressioni orizzontali

Nell'ambito delle risorse fisse sono finanziate le progressioni orizzontali di cui all'art.5 del sistema di classificazione del personale.

In riferimento a quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge 30.7.2010, n. 122, il quale dispone il blocco delle retribuzioni del personale per il triennio 2011, 2012 e 2013, le progressioni orizzontali, anche dove assegnate, non potranno essere retribuite sino all'anno 2014, si ritiene di non procedere all'attribuzione delle stesse.

Si conviene comunque che, a far data dal 2014 qualora consentito dalla normativa, i dipendenti che avranno maturato i requisiti sino dall'anno 2011, avranno priorità nella graduatoria delle progressioni orizzontali.

Indennità maneggio valori

Ai sensi dell'art.36 del ccnl del 14.9.2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, nominati con apposito atto amministrativo, compete una indennità giornaliera di euro 1,00.

n.1 Istruttore contabile - addetto all'economato Euro 312,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. Pertanto il costo grava sul 2011 ammonta a Euro 312,00.

Indennità per specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art.36 del ccnl del 22.1.2004 al seguente personale delle categorie D, C, B, con responsabilità di procedimento vengono attribuite le seguenti indennità di responsabilità omnicomprensive; tale indennità comprende il compenso per il personale che svolge compiti di ufficiale di stato civile e di anagrafe, affidati con atto formale:

Cat. B n. 3 dipendenti	Euro 700,00	totale	€ 2.100,00
Cat. C. n. 9 dipendenti	Euro 800,00	totale	€ 7.200,00
Cat. D n. 2 dipendenti	Euro 900,00	totale	€ 1.800,00
Cat. D n. 1 dipendente	Euro 1.450,00	totale	€ 1.450,00

Tale indennità ha un costo per l'anno 2011 che ammonta a Euro 12.550,00

Risorse destinate all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Ai sensi dell'art.31 comma 3 del ccnl del 2004, le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità sono determinate annualmente e ai sensi del combinato disposto dell'art.15 e dell'art.17 del ccnl del 1.4.1999 vanno destinate all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi mediante la realizzazione di progetti di produttività. Si dà atto che come risulta dal prospetto allegato B) i progetti che con il presente atto si approvano sono finanziati con le residue risorse aventi carattere di stabilità.

Fatto salvo quanto specificamente indicato nei progetti di produttività, in via generale, l'erogazione delle somme verrà disposta previa valutazione del raggiungimento dell'obiettivo resa dal Responsabile del Servizio di competenza da effettuarsi entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, mediante utilizzo delle schede di valutazione già utilizzate in esecuzione dell'accordo decentrato del 1999. L'importo spettante per il raggiungimento dell'obiettivo verrà corrisposto nella misura del 100% in caso di giudizio di "efficace", con una riduzione del 40% in caso di giudizio di "parzialmente efficace" e con riduzione del 70% nel caso di giudizio di "non efficace".

I compensi in argomento verranno corrisposti entro 30 giorni dalla valutazione dei Responsabili

Nel rispetto dell'art.37 del ccnl del 2004 i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi mediante la realizzazione di progetti di produttività devono essere corrisposti soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, pertanto non è prevista l'erogazione di acconti.

Progetti incentivanti la produttività anno 2011:

Progetto ordine pubblico, sorveglianza Euro 2.400,00

Servizio Polizia Locale: si propone l'erogazione di fondi sul progetto relativo al pattugliamento serale, notturno e festivo nel periodo estivo ed assicurare l'ordine pubblico in occasione di manifestazioni nel corso di tutto l'anno, nonché rilevazione periodica della velocità in paese,

prevedendo diversi interventi di servizio d'ordine e pattugliamento secondo i servizi assegnati dall'Amministrazione Comunale.

Per lo specialista di vigilanza cat. D3 si propone inoltre la partecipazione al progetto di aggiornamento dello stradario e dei numeri civici, mediante rilevazioni sul posto.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del Servizio da redigersi entro il 30 giorni dalla stipula del presente accordo sulla base dei servizi effettivamente realizzati.

I servizi verranno realizzati da parte delle seguenti figure professionali:

n.1 Specialista di vigilanza – cat.D3	€ 1.800,00
n.1 Sottufficiale di vigilanza – cat.C5	€ 600,00

Progetto incentivo :manutenzione parchi. Euro 1.500,00

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto di manutenzione delle aree verdi e smaltimento dei rifiuti vegetali, in aggiunta al normale carico di lavoro previsto. Progetto di manutenzione delle piazze comunali e dei cigli stradali, mediante pulizia delle aree a verde e taglio erba, per garantire la sicurezza della circolazione stradale, in aggiunta al normale carico di lavoro previsto

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 Operaio specializzato giardiniere –Cat.B1 Ufficio lavori pubblici.

Progetto incentivo :programmazione servizi sociali distrettuali. Euro 900,00

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto di programmazione dei servizi sociali a livello provinciale e distrettuale previsto nei piani di zona, per definire modalità di lavoro condivise a livello provinciale. Il progetto viene effettuato in aggiunta al normale carico di lavoro previsto.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 Assistente Sociale –Cat.D3 Ufficio Servizi Sociali.

Progetto incentivo :realizzazione data base e brochure informativa Euro 320,00

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto di creazione di un data base dei cittadini aderenti all'iniziativa, per il servizio di news letter comunale. Si erogheranno altresì fondi per la creazione di una brochure informativa sul meeting ciclistico 2012. Il progetto viene effettuato in aggiunta al normale carico di lavoro previsto.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 Istruttore Tecnico –Cat.C1 Ufficio Ecologia.

Progetto incentivo :archiviazione IVA – inventario - contabilità. Euro 750,00

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto di fascicolazione e archiviazione dei documenti e registri relativi all'IVA, dei documenti relativi all'inventario e dei documenti contabili degli anni dal 2007 al 2010. Il progetto viene effettuato in aggiunta al normale carico di lavoro previsto.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 Istruttore Contabile –Cat.C4 Ufficio Ragioneria.

Progetto incentivo : stradario e aggiornamento sito web e tabelloni . Euro 250,00

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto di predisposizione ed aggiornamento dello stradario e relativa numerazione civica quale adempimento propedeutico al Censimento, attraverso il sito web dell'Agenzia del Territorio. Viene inoltre realizzato il progetto di aggiornamento del sito web comunale e dei tabelloni elettronici, mediante modifica dell'architettura del sito, pubblicazione di nuovi dati e modifica dati superati. Il progetto viene effettuato in aggiunta al normale carico di lavoro previsto.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 Collaboratore Professionale –Cat.B3 Ufficio Servizi Demografici.

Progetto incentivo :sistemazione patrimonio librario dopo inventariazione. Euro 200,00

Si propone l'erogazione di fondi per il progetto di sistemazione del patrimonio librario a seguito di inventariazione. Il patrimonio librario inventariato viene codificato nella banca dati; si procede altresì ad un controllo a scaffale e del magazzino. Il progetto prevede altresì la procedura per lo scarto del materiale, con gli atti amministrativi completi. Il progetto viene effettuato in aggiunta al normale carico di lavoro previsto.

L'erogazione del saldo del compenso verrà effettuata previa valutazione del Responsabile del servizio.

Il progetto verrà realizzato da parte delle seguenti figure professionali:

n. 1 Collaboratore Professionale –Cat.B3 Ufficio Biblioteca.

Altre risorse variabili

Art. 15, comma 1, lett.K CCNL dell'1.4.1999:	€	8.979,22
Compensi istat per indagine forze di lavoro	€	164,16
Quote per la progettazione – Legge Merloni	€	8.000,00
Fondo per la gestione dei cittadini comunitari	€	815,06

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Costanza Lorefice